



### Registrering af HRM værktøjet

1. Organisationen skal tilmelde sig med organisationernes navn og kontakt (e-mail adresse).
2. Efter denne kvik korte registrering modtager organisationen et link til undersøgelsen.
3. Linket distribueres inden for organisationen og spredes blandt relevante medarbejdere.
4. Når den krævede mængde teammedlemmer har gennemført undersøgelsen og efter den indstillede slutdato, vil undersøgelsen ikke længere være åben for medarbejderne til at udfylde den.
5. Efter afslutningen modtager organisationen en rapport med resultaterne af værktøjet.

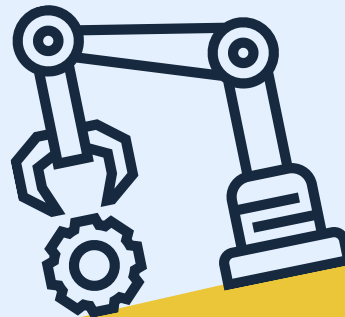


Scan QR-koden for at starte registreringen

GROWIN 4.0 PRÆSENTERER

# Human Resource Management (HRM) : Din virksomheds kvik Smart Industri 4.0 analyse værktøj.

Dette digitale online værktøj (PC Web eller Mobil App.) giver din virksomhed mulighed for at indsamle medarbejderes Industri 4.0-kompetencer og fremadrettede digitale ønsker inden for virksomheden.



Den automatisk genererede rapport giver virksomheden et første indtryk af Industry 4.0 på kompetencer og de ændringer, som medarbejderne forventer på grund af Industry 4.0 på deres daglige arbejdsopgaver og kompetencer.

Resultaterne af undersøgelsen, der er præsenteret i en rapport, vil hovedsageligt give virksomheden et indtryk af ændringer i arbejdsområdet og kompetencer i de næste år. Dette kan være udgangspunktet for fremtidens trin i den digitale overgang.

Denne rapport giver nogle første indblik i, hvordan virksomheden klarer sig, når det kommer til Industry4.0, og hvor fremadrettede dine medarbejdere ser. Hvis du vil vide mere - eller tage yderligere skridt, kan du kigge på vores [vores GrowIn4.0-websted](https://northsearegion.eu/growin4).

På GrowIn 4.0-websted kan du finde flere digitale værktøjer (Forretnings udvikling, Teknologi, Integration), der kan hjælpe dig videre med de næste trin (inkl. eks.) med hensyn til Industri 4.0 på:

<https://northsearegion.eu/growin4>

Spørgeskemaet er beregnet til at få det bedst mulige digitale "billede" af medarbejderne. Især for at få en god idé om, hvad denne persons aktuelle arbejde er, men også hvordan han mener, at hans job og hans arbejde vil ændre sig i de kommende år. Vi tester også, hvilke kvalifikationer medarbejderen besidder, og hvor vigtig disse færdigheder er i hans daglige arbejde og forventes at blive i fremtiden.

Spørgeskemaet indeholder følgende emner:

- Arbejdsform (IT, produktion, ledelse)
- Kvalifikationer og færdigheder pr. Jobtype
- Industri 4.0 faser i organisationen
- I hvilket omfang jobbet vil ændre sig i (nær) fremtid.

