



Kennemerland meets Zaanstad

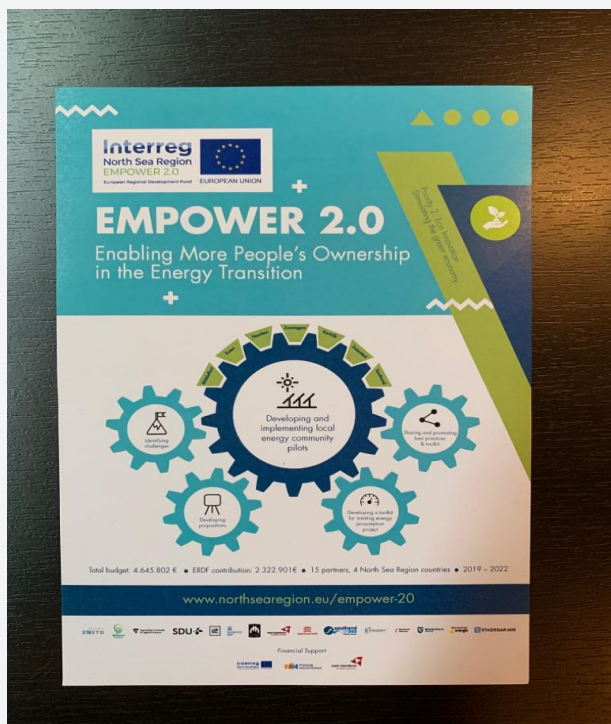
Verslag over de bijeenkomst in Haarlem

Georganiseerd door: Gemeente Zaanstad, Gemeente Haarlem, Wespark, Kennemer Energie en Stichting Stadsgarage

EMPOWER2.0 - Haarlem - 14 november, 2019

Introductie

Donderdag 14 november 2019 is er door de gemeente Zaanstad, gemeente Haarlem en drie pilots van het Empower project een bijeenkomst georganiseerd, met als doel om duurzame initiatieven in Zaanstad en Kennemerland met elkaar in contact te brengen en van elkaar te leren. Andre Brasser en Erna Hilbers startte de bijeenkomst met een uitleg over het Empower 2.0 project.



Initiatieven connecten

‘Welke lijntjes worden er gelegd?’

Erna Hilbers introduceerde een poster waar alle logo's van initiatieven op geprint waren. Het midden is nog een lege witte vlakte. De bedoeling: Alle deelnemers tijdens of na de bijeenkomst een lijntje laten trekken van hun eigen initiatief, naar het initiatief dat ze hebben gesproken tijdens de bijeenkomst. Onderstaand een foto van de poster, nog zoals aan het begin. Aan het eind van het verslag is een foto van de poster te vinden zoals deze na de bijeenkomst eruit zag.



Wespark en Kennemer Energie

Na de korte introductie hebben Jurrien Baretta van Wespark en Erna den Hollander van Kennemer Energie een rollenspel gedaan waarin ze zichzelf voorstelden aan elkaar. Dit rollenspel geeft de genodigden van de bijeenkomst een idee welke twee grote groene spelers in hun omgeving te vinden zijn en hoe deze twee organisaties te werk gaan.

Wespark: De groene energieleverancier voor in en om Zaanstad. Jurrien geeft aan met uurprijzen te gaan werken. Ze willen zo transparant mogelijk blijven naar hun consumenten. Deze uurprijzen moeten bewustwording creëren in de overvloed in gebruik van energie. Op deze manier willen ze groenere energie gaan stimuleren.

Kennemer Energie: De energieleverancier in zonne-energie van gemeente Haarlem. Erna den Hollander legt uit hoe Kennemer Energie te werk gaat.



Over de Streep

Erna Hilbers leidt de activiteit 'Over de Streep' in.

Deze activiteit gaf de overeenkomsten en verschillen aan tussen de initiatieven. Er werden scherpe vragen gesteld door Erna met een keuze uit twee antwoorden. Het antwoord werd duidelijk aan welke kant van de streep de deelnemers gingen staan. Dit gaf voor de deelnemers, een goede indruk van de meeste aanwezigen.

De deelnemers kregen de kans om zichzelf uit te leggen of voor te stellen. Dit zorgde ervoor dat de deelnemers ook aan de praat gingen met elkaar. Er hing een prettige sfeer in de zaal, wat te merken was aan het gedrag van de deelnemers: De meesten raakten aan de praat met elkaar en durfden te vertellen over hun eigen ervaringen.



Eelco Fortuyn aan het woord

Na een korte pauze vertelde Eelco Fortuyn over zijn succesverhaal. Eelco maakt deel uit van stichting DE Ramplaan, als projectmanager voor SpaarGas. Vanuit de deelnemers was er een enorme interesse in zijn verhaal.

Eelco legt zijn werkwijze uit. Hij gaat er vanuit dat het volledig vrijwillig inzetten niet werkt. Je moet iets van vergoeding krijgen voor alle uren die je in het initiatief steekt. Hij vertelt over zijn affiniteit met PVT panelen, hoe de financiële zaken rondom het project worden geadministreerd, het belang van investeringen en het ervaren van een financiële trigger.

Er is gelegenheid tot het stellen van vragen, wat veel van de deelnemers ook hebben. Het is duidelijk dat er nieuwsgierigheid en interesse is gewekt. Er wordt veel informatie genoteerd en veel uitgevraagd: Het leren van elkaar is in gang gezet.



Eelco Fortuyn aan het woord

Deelnemers luisteren aandachtig en stellen vragen.



In gesprek met Annius Hoornstra en Robbert Berkhout

Na het succesverhaal van Eelco startte hij het interview met Annius Hoornstra en Robbert Berkhout. Annius is concern directeur van gemeente Zaanstad. Robbert is de wethouder van gemeente Haarlem.

Eelco stelt meerdere vragen aan beide mannen. Meninge over de bijeenkomst en de invloed vanuit beide gemeenten worden gedeeld. Annius Hoornstra geeft aan trots te zijn: 'Het eerste warmtenet gaat live'. Beide wethouders geven aan dat het enorm belangrijk is om van elkaar te leren. Robbert Berkhout geeft aan dat het Empower 2.0 project bestaat uit het kennis geven en nemen, maar vooral heel veel ophalen. Annius Hoornstra geeft aan de deelnemers mee dat het helpt als je denkt aan de manier van elkaar versterken: Hoe kunnen we elkaar helpen?

Het gesprek verloopt in een hoop vragen vanuit de deelnemers, dat eigenlijk op hetzelfde neer komt: Hoe pakken we dit nou aan? Volgens Robbert Berkhout gaat het niet altijd zo snel als we willen. De concern directeur, Annius, geeft aan dat je vooral vanuit je eigen dromen en motivatie moet blijven bouwen, omdat de gemeente niet altijd de mogelijkheden kan bieden die gevraagd worden.

Eelco sluit af met de vraag: 'Wat willen jullie meegeven aan de deelnemers?'

Aldus Robbert Berkhout: 'Laat je inspireren en snuif de kennis van elkaar.'

Annius Hoornstra: 'Er is veel doorzettingskracht nodig.'



Barrières en Succesfactoren

Voor de laatste activiteit moesten alle deelnemers in groepen gaan zitten. Het liefst niet bij de deelnemers die in je eigen initiatief zitten. De uitleg van de opdracht was als volgt: Noteer zoveel mogelijk successen en barrières die zijn ervaren tijdens het organiseren van de verschillende initiatieven.

Het doel van deze activiteit was om de deelnemers bewust te worden van het proces, maar vooral het ervaren dat anderen tegen dezelfde drempels aanlopen of juist oplossingen daarvoor kunnen bieden. Het creëert draagvlak en zorgt ervoor dat er onder de initiatieven kennis met elkaar wordt gedeeld.

Alle deelnemers waren snel met het vormen van groepen. Nadat de groepen waren gevormd werden er gelijk discussies gestart. De deelnemers zijn vrij snel met het opschrijven van de barrières en successen. Er wordt een bom van motivatie opgemerkt, aangezien iedereen meedenkt en wilt luisteren naar elkaar. Op de volgende pagina zijn de uitkomsten per groep te vinden. *Deze zijn ook uitgewerkt in een excel die per mail naar iedereen is verstuurd.*



interreg North Sea Region
EMPOWER 2.0

Barrières

ENERGIE = VECHTMARKT

Hoe krijg ik buurtbewoners mee/acties? ?

Kennis is versnipperd
over
ENERGIE-
MAATREGELEN

(CULTUUR) PRESTATIES EN
VERWACHTINGEN
LOPEN VOOR
OP INKOMSTEN

RISICOMIJDEND
GEDRAG VAN
OVERHEDEN, BEDRIJVEN
+ BEWONERS

interreg North Sea Region
EMPOWER 2.0

Succesfactoren

- * Open Source (kennis)
- * AC-DC netwerk
- * Jeugd (Technasium) = FOCUS OP TOEKOMST (EN NIET OP ECONOMIE)
- * DIY projecten
- * Buurtinitiatief: Buurt BBQ / kerst boom startpunt voor drz. samenwerking
- * ENERGIE TRANSITIE / KLIMAATVRAAG-
STUKKEN ZIJN "HOT" EN "HIP"
- * BORDUUR VOORT OP DAT WAT AL IS GEMAAKT (OOK AL IS + (LET NIET PERFECT)
- * HOUDING DOEN-LEREN-BETER DOEN.

interreg North Sea Region
EMPOWER 2.0

Succesfactoren

- goede organisatiegraad / bestuurswijze
- schaalbaarheid - volhoudbaarheid
- pioniers met aansluiting bij de maatschappij
- delen van kennis + tools
- goed verhaal + story telling (inspirerende voorbeelden)
- communicatie (warmer!)
- fun!! / games
- subsidies / fiscale regelingen / programma's
- podium voor pioniers.
- ontzorgen + faciliteren v. gebouwingspra-
ken en initiatieven

interreg North Sea Region
EMPOWER 2.0

Succesfactoren

- B-Zwaan kleef aan / olievlucht.
- Organisch organiseren vrijwilligers
- Goede begrenzing "Scope"
- U- Professioneel. - fin. markt juist competent
- Deskundige. Eerlijke bestuurders
- Vergoeding.
- Niet vrijwillig / Niet vrijblijvend
- Taal spreken van € gewar.
- Samenhang in wijk.

Wouter Grooten

BRIEF GEMEENTE TER ONDERSTEUNING

interreg North Sea Region
EMPOWER 2.0

Barrières

Leidekol

Wenig beschikbaar
grote data voor PCR

tijd / geld voor de organisatie
van een coöperatie

ERNA -
COOP.
KENNEDY-
ENERGIE

Ruben Nijland - taal van financiële wereld (bank) leen spreken

hoe bereik je de allereerste groep mensen?

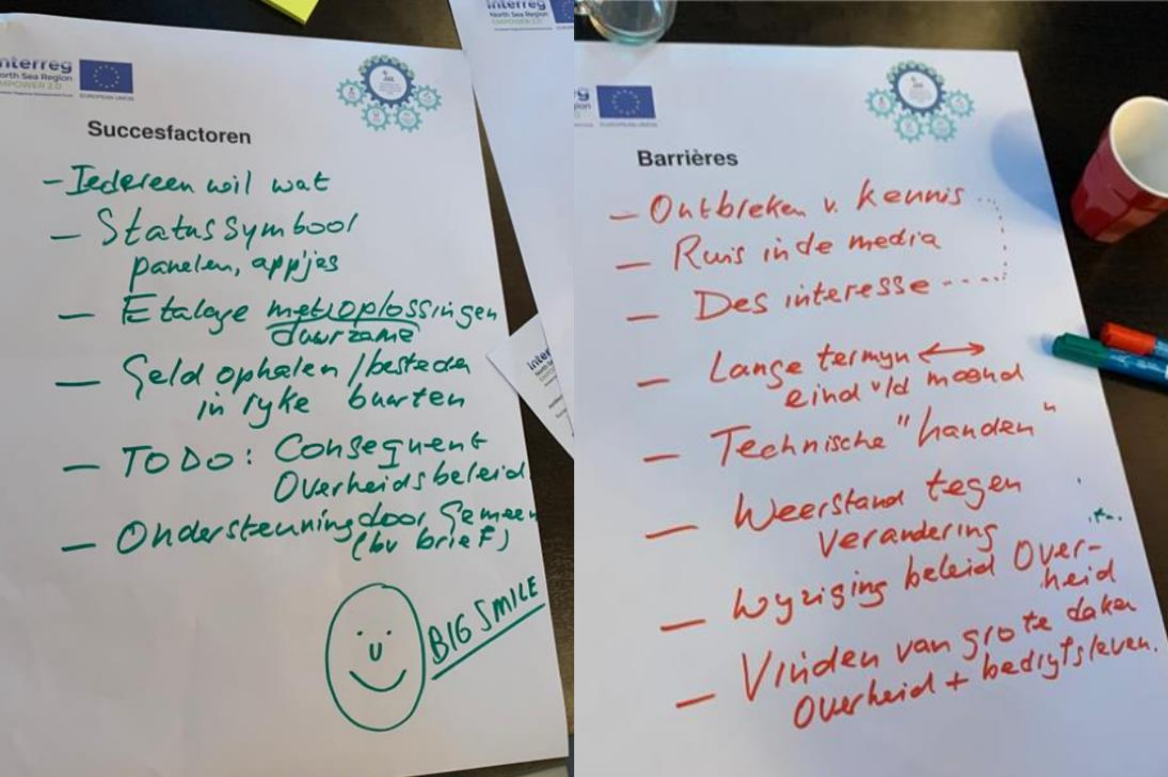
leidekol

ECO HOF
Jacob Spaandere
n Goed verhaal!

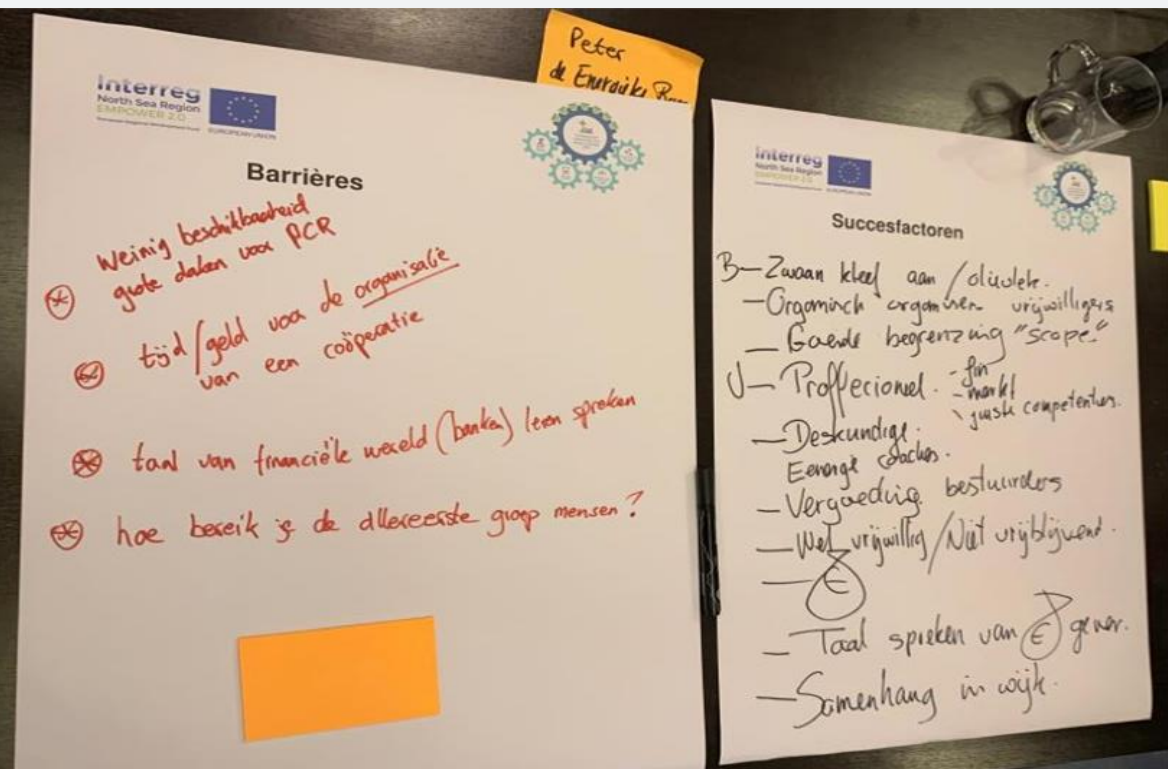
interreg North Sea Region
EMPOWER 2.0

Barrières

- * collectieve data
- PV - energie label telt niet mee
- renovatie / nieuwbouw -> geen PV
- geen financiële kader voor PV panelen collectief.
- * verduurzaming bedrijven
- te weinig prioriteit
- lange doorlooptijden van aansluiting
aankopen door Lianden (+ 25 wkn)



De tekenaar, Olivier Rijcken, heeft enkele genoemde factoren genoteerd:



Evaluatie

Aan het eind van de bijeenkomst werden de deelnemers om tips en tops gevraagd. Wat hebben de deelnemers gehad aan deze bijeenkomst en wat kan er worden meegenomen voor de volgende keer?

Wat ging er goed?

- Organiseren van deze bijeenkomst is een goed initiatief
- Bijdrage aan het uitwisselen van kennis
- De kennismaking met andere initiatieven

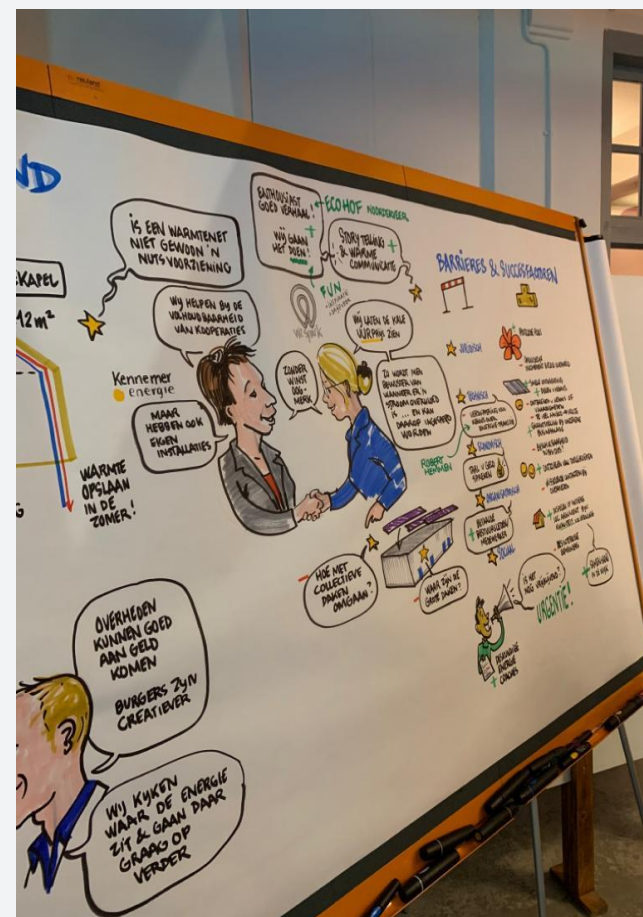
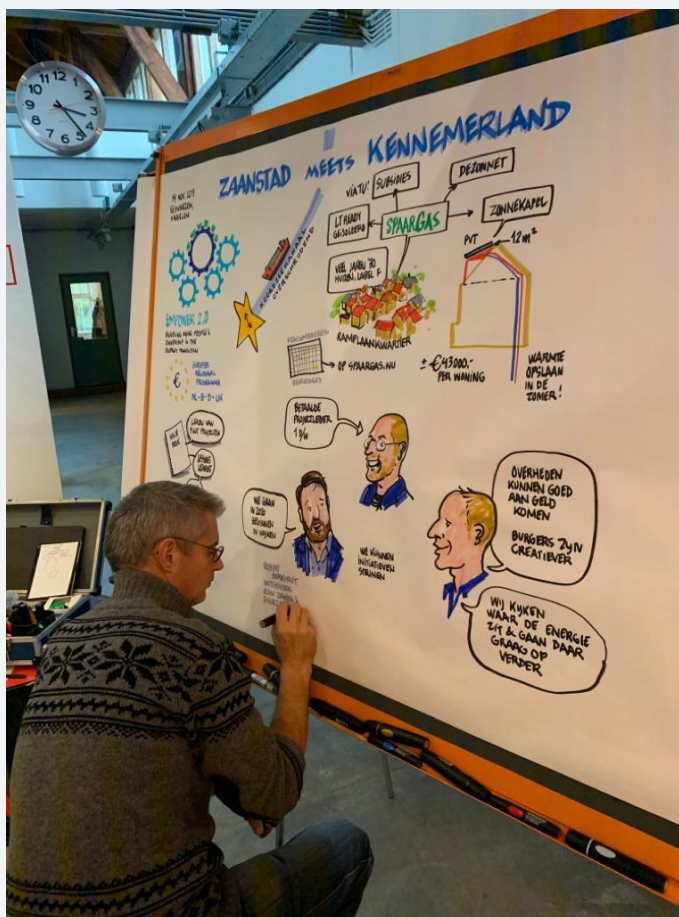
Wat kan er worden meegenomen voor de volgende keer?

- Casussen inbrengen waarbij de groepen bijvoorbeeld een plan van aanpak moeten ontwikkelen
- Meer jeugdigen bij de bijeenkomst
- Het stimuleren van het aantrekken van mensen met een migratieachtergrond

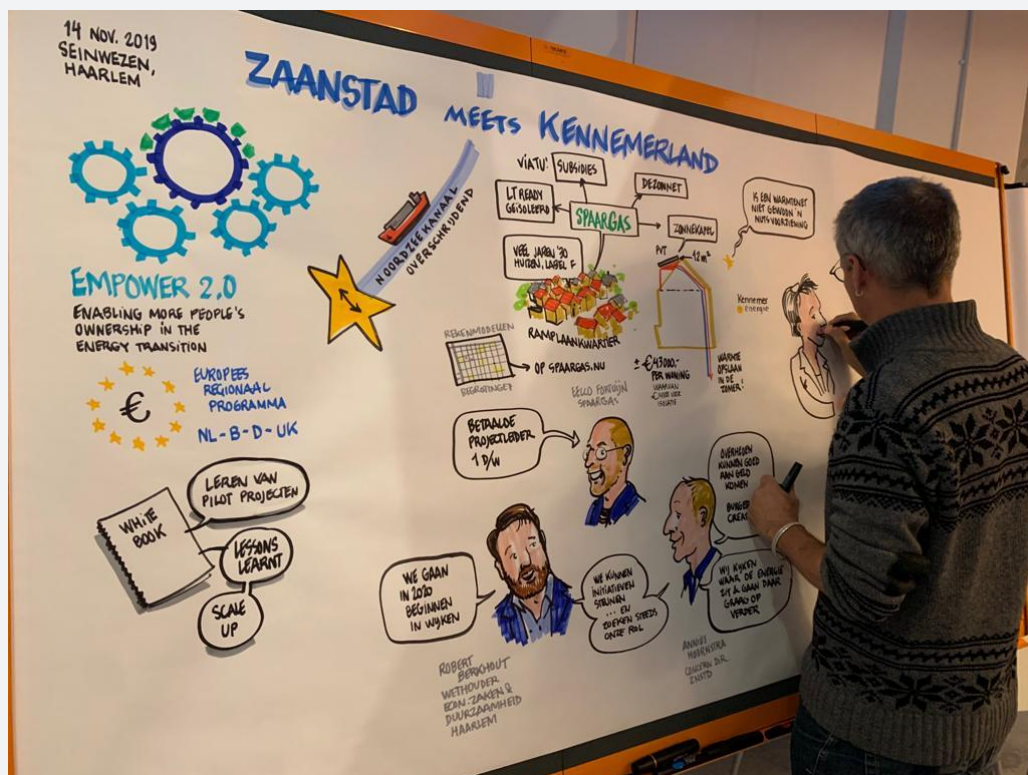
In de meegestuurde Excel is het totaal overzicht van bovenstaande gerubriceerd in de laatste tab vastgelegd.

Olivier Rijcken

Olivier Rijcken was de tekenaar, die is gevraagd om tijdens de bijeenkomst mee te tekenen. Een enorm leuke bijdrage aan de bijeenkomst. Olivier tekende tijdens de gehele bijeenkomst. Dat houdt in dat hij tekent wat hij hoort en ziet gebeuren. Veel deelnemers toonde hun enthousiasme tijdens en na de bijeenkomst over de tekeningen. *In de bijlage is de gehele tekening in apart pdf te vinden.*



Olivier Rijcken



Conclusie

Het doel van de bijeenkomst was om initiatieven kennis te laten maken met elkaar en het delen van ervaringen. Door het uitwisselen van ervaringen; welke drempels er zijn ervaren en welke successen zijn behaald bij het opzetten van een duurzaam initiatief, wordt er bewustzijn gecreëerd dat je elkaar kan helpen. Door dit eerste contact wordt het makkelijker om informatie/kennis uit te wisselen onder de deelnemers, en zo wordt het makkelijker om de motivatie voor het traject te behouden.

De bijeenkomst heeft ervoor gezorgd dat er nieuwe connecties zijn gemaakt onder de netwerken. De witte poster, die in het begin van het verslag is afgebeeld, was in het begin nog leeg. Aan het eind van de bijeenkomst is, zoals te zien op onderstaande afbeelding, een heel netwerk gecreëerd. Na de bijeenkomst zijn alle e-mailadressen van elkaar uitgewisseld. Hierdoor kunnen de deelnemers zonder dit soort evenementen met elkaar in contact komen.

De sfeer was de gehele bijeenkomst lang prettig. De deelnemers hadden de ruimte om aan het woord te komen en konden ideeën, meningen en ervaringen delen. Aan het eind van de bijeenkomst werd gevraagd naar de volgende bijeenkomst, wat een blijk van enthousiasme is. Er werd tijdens de bijeenkomst een hoop motivatie om te leren getoond. De deelnemers waren assertief in hun vragen, schreven veel informatie op en staken energie in de opdrachten.

